

APPRENDISTATO IN EMILIA ROMAGNA

D.L. 81/2015



WWW.360LIFEFORMAZIONE.IT



L'APPRENDISTATO CON NOI

La Regione Emilia-Romagna promuove il **contratto di apprendistato** perché offre ai giovani l'opportunità di **formarsi** e di **crescere professionalmente**.

Il *D.L.81/2015* disciplina il contratto di apprendistato articolandolo in **tre tipologie**: apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, apprendistato professionalizzante e apprendistato di alta formazione e di ricerca.

Noi di 360 Life Formazione ci occupiamo di attivare, promuovere e gestire la formazione inerente alla tipologia di **Apprendistato Professionalizzante**.

360 LIFE FORMAZIONE TI ASSISTE IN TUTTE LE FASI DI FORMAZIONE DEL TUO APPRENDISTA



LE CARATTERISTICHE

L'**apprendistato professionalizzante** è un **contratto** che offre ai giovani l'opportunità di inserirsi nel **mercato del lavoro** formando le proprie competenze professionali.

DESTINATARI

Giovani tra i 18 anni (17 anni se in possesso di una qualifica professionale) **e i 29 anni** (sino al giorno precedente il compimento del trentesimo anno).

DURATA

Questo contratto può durare al **massimo 3 anni**, 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano.



OBBLIGHI FORMATIVI

L'apprendistato è un **contratto di lavoro a tempo indeterminato con una forte componente formativa**, progettato per consentire ai giovani di acquisire competenze professionali direttamente sul campo e per sostenere l'economia, riducendo il costo del lavoro per le aziende.

Da un lato, grazie alle **agevolazioni contributive**, le aziende versano contributi molto inferiori rispetto a quelli di un lavoratore con contratto standard durante i primi anni di contratto.

Dall'altro, sono previsti per il datore di lavoro degli **obblighi formativi specifici**, che garantiscano il trasferimento di competenze pratiche e tecniche nei confronti dell'apprendista.

Possiamo, così, articolare la formazione per l'apprendistato professionalizzante in due categorie: **formazione di tipo professionalizzante**, a cura dell'impresa (durata e modalità di erogazione sono stabilite a livello nazionale dai contratti collettivi o dagli accordi interconfederali), e **formazione per l'acquisizione di competenze base e trasversali**, disciplinata dalla Regione Emilia-Romagna.

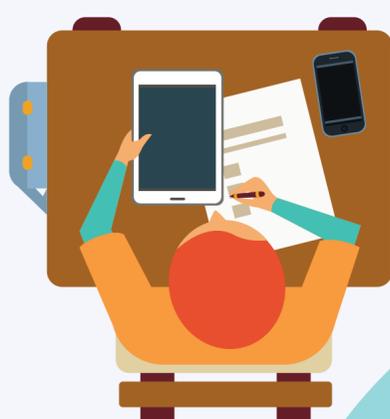
FORMAZIONE TRASVERSALE IN AULA ESTERNA

La Regione finanzia l'offerta formativa di competenze di base e trasversali con risorse del Fondo Sociale Europeo e con risorse nazionali, assegnate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il finanziamento avviene attraverso l'erogazione di **assegni formativi (voucher)**, che sono liquidati dalla Regione agli Enti di Formazione in nome e per conto degli apprendisti, a conclusione dei percorsi formativi, per un importo pari a 700 euro per ciascun apprendista (*DGR 911/2023*).

Con il Piano di intervento 2019 la Regione rende disponibile la formazione a tutti i giovani, *indipendentemente dal titolo di studio*. Le disposizioni si applicano agli apprendisti assunti a partire dal 02/05/2019.

La formazione è da effettuarsi all'esterno dell'azienda presso enti di formazione accreditati, ha una durata di **40 ore** ed è da svolgersi durante la **prima annualità di contratto**.



FORMAZIONE TRASVERSALE IN AULA ESTERNA

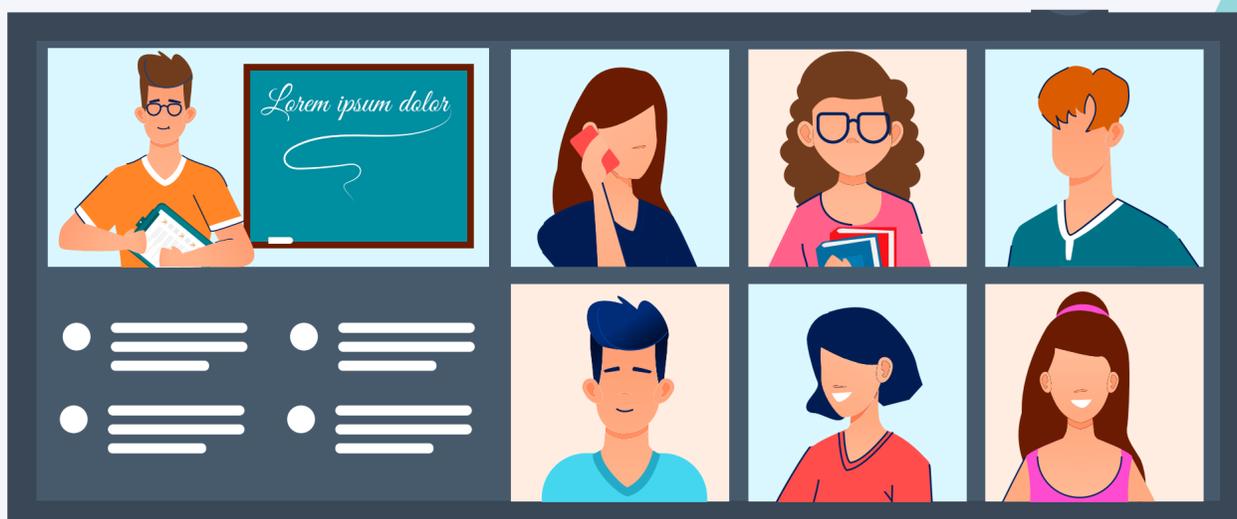
La formazione trasversale viene erogata dal nostro Ente **online, su piattaforma Zoom**. Le lezioni online durano **4 ore al giorno** e non vengono svolte più di 2 lezioni alla settimana.

E' fondamentale che questa formazione venga *svolta durante l'orario di lavoro, ma al di fuori del luogo di lavoro stesso*, pena l'annullamento della lezione in caso di ispezione regionale online.

Le assenze massime consentite sono tre e vanno comunque recuperate in un successivo momento.

Agli apprendisti che in precedenti rapporti abbiano già fruito della formazione, *la Regione riconosce come credito l'annualità di formazione effettuata*.

L'offerta pubblica non comprende la formazione sulla sicurezza sul lavoro, che è a carico dell'azienda. Noi di 360 Life Formazione possiamo occuparci anche di quella, nel caso l'azienda fosse interessata.



FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE

La **formazione aziendale** o **professionalizzante**, invece, deve essere svolta sul luogo di lavoro dal Tutor prescelto dal contratto di apprendistato.

L'ispettorato del lavoro pretende che questa formazione sia giustificata e dimostrata attraverso una modulistica cartacea, che si compone di:

- ✓ **Piano individuale formativo;**
- ✓ **Progettazione anno per anno delle competenze** che l'apprendista consegue attraverso la formazione in azienda;
- ✓ **Registro presenze** che fa corrispondere le ore dell'apprendista a degli argomenti formativi relativi alla sua qualifica.

La progettazione può essere fatta anno per anno su indicazioni specifiche del Tutor e dell'azienda cliente, in collaborazione con il nostro staff.



ATTIVAZIONE

Per l'avvio della formazione trasversale e professionalizzante, dovranno essere trasmessi al nostro Ente tramite email i seguenti documenti:

- Comunicazione di avviamento SARE/UNILAV;**
- Copia dei documenti di identità e tessera sanitaria dell'apprendista e del Legale Rappresentante** (nel caso di apprendista straniero, è richiesto anche il permesso di soggiorno);
- C2 storico** (percorso lavoratore) **dell'apprendista;**
- Copia attestati sicurezza** (se già svolta);

Sempre per l'avvio, dovranno essere trasmessi anche i seguenti dati:

- Mail e telefono dell'apprendista;**
- Dati del tutor** (nome-cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, mansione svolta in azienda ed anni di esperienza nel medesimo ruolo);
- Titolo di studio dell'apprendista, nome dell'istituto scolastico frequentato e anno di conseguimento.**

